

FACTSHEET

Wat is de impact van de Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDD) voor grote ondernemingen en het mkb?











Het Europees Parlement heeft overeenstemming bereikt over hun definitieve standpunt betreffende het voorstel voor de Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDD). Hiermee is een grote stap gezet richting de afronding, aangezien de Europese Commissie (Commissie) het Europees Parlement (Parlement) en de Europese Raad (Raad) nu kunnen starten met de onderhandelingen over de definitieve tekst van de CSDD.

Op grond van de CSDD zijn bepaalde (grote) ondernemingen verplicht om de negatieve effecten op het gebied van mensenrechten en milieu in hun keten van activiteiten te identificeren en aan te pakken. In deze factsheet gaan wij – aan de hand van het definitieve standpunt van het Parlement – in op de achtergrond en de reikwijdte van de CSDD. Hierbij gaan we ook in op enkele wijzigingen ten opzichte van eerdere voorstellen. Ook leggen we uit waarom mkb-ondernemingen indirect met de CSDD te maken kunnen krijgen. Tot slot leggen we uit hoe de CSDD zich verhoudt tot de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Reikwijdte van de CSDD

De CSDD is volgens het laatste voorstel van het Parlement van toepassing op – kort gezegd – vier groepen vennootschappen:

Groep 1: EU-vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid		Groep 2: EU-moeder-vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid		Groep 3: ondernemingen buiten de EU		Groep 4: moederondernemingen buiten de EU	
	40 miljoen Wereldwijde netto-omzet.		150 miljoen Wereldwijde netto-omzet.		150 miljoen Wereldwijde netto-omzet, mits 40 miljoen van de netto-omzet wordt behaald in de EU.		150 miljoen Wereldwijde netto-omzet, mits 40 miljoen van de netto-omzet wordt behaald in de EU.
	>250 werknemers		>500 werknemers		N.v.t.		>500 werknemers

In eerdere voorstellen van de CSDD was voor groep 1 opgenomen dat 50% van de omzet in een aangewezen 'hoge risicosector' behaald moest zijn (waaronder landbouw en textiel). Deze eis lijkt in het standpunt van het Parlement te zijn losgelaten, waardoor meer bedrijven onder de werking van de CSDD gaan vallen. De komende tijd wordt nog wel onderhandeld door de Raad, het Parlement en de Commissie over de definitieve tekst.

Gezien de grote verschillen tussen het voorstel van het Parlement en de standpunten van de Commissie en de Raad, zal er naar verwachting niet voor Q4-2023 overeenstemming worden bereikt. Zodra de CSDD formeel is aangenomen, hebben de EU-lidstaten twee jaar de tijd om de CSDD in nationale wetgeving om te zetten.

Doorwerking mkb-ondernemingen

Het mkb valt in eerste instantie niet onder de reikwijdte van de CSDD. De verwachting is dat het mkb wel indirect met de CSDD te maken krijgt als het (als directe of indirecte zakelijke relatie) levert aan een onderneming die wél onder de reikwijdte van de CSDD valt.

Verplichtingen onder de CSDD

Enkele belangrijke verplichtingen in de CSDD zijn:

- ▶ de verplichting voor ondernemingen tot het betrachten van 'passende zorgvuldigheid';
- ▶ de (verplichte) bestrijding van klimaatverandering.

De CSDD kent ook een sanctiemogelijkheid indien niet aan de in de CSDD opgenomen verplichtingen wordt voldaan. Wij zullen de hiervoor genoemde punten hierna nader toelichten.

Passende zorgvuldigheid

Ondernemingen moeten passende maatregelen nemen om negatieve effecten op het gebied van milieu en mensenrechten tegen te gaan. Dit geldt voor zowel de eigen activiteiten als voor die van dochterondernemingen, alsook voor de activiteiten die toezien op de directe en indirecte zakelijke relaties in de waardeketen. De mate en de aard van deze passende zorgvuldigheid kan variëren en is afhankelijk van de sector, de operationele context en het risicoprofiel van de ondernemingen. Niet vereist is dat ondernemingen onder alle omstandigheden waarborgen

dat negatieve effecten nooit voorkomen of worden beëindigd. Het gaat erom dat ondernemingen doen wat binnen hun mogelijkheden ligt.

Bestrijding van klimaatverandering

Ondernemingen die onder de CSDD vallen moeten een transitieplan vaststellen én uitvoeren om ervoor te zorgen dat het bedrijfsmodel en de strategie van de onderneming verenigbaar zijn met de overgang naar een duurzame economie en de beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5°C. Daarnaast moet het transitieplan duidelijke verplichtingen bevatten voor de raad van bestuur om ervoor te zorgen dat milieu- en klimaatrisico's ingebed worden in de strategie van de onderneming. Voor ondernemingen met meer dan 1.000 werknemers geldt daarnaast dat het bezoldigingsbeleid van de raad van bestuur gekoppeld is aan de streefdoelen in het transitieplan.

Sancties bij overtreding

Lidstaten zijn verplicht om een toezichthoudende autoriteit aan te wijzen die toeziet op de naleving van de CSDD. Deze instantie krijgt onder meer de bevoegdheid om ondernemingen corrigerende maatregelen te laten nemen en kan uiteindelijk zelfs een geldboete opleggen. De geldboete wordt gebaseerd op de omzet van de onderneming. Onder welke omstandigheden er sprake is van civielrechtelijke aansprakelijkheid onder de CSDD, is momenteel nog onderdeel van de onderhandelingen.



Verhouding tot de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Op grond van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) worden bepaalde ondernemingen, waaronder BV's die als groot kwalificeren, verplicht om over duurzaamheid te rapporteren. Bepaalde ondernemingen die onder de reikwijdte van de CSRD vallen, zullen ook aan de CSDD moeten voldoen. Deze twee regelingen zijn nauw met elkaar verbonden. Zo is in het standpunt van het Parlement opgenomen

dat ondernemingen in overleg met belanghebbenden en in overeenstemming met de rapportagevereisten van de CSRD een transitieplan moeten opstellen zoals hiervoor genoemd. Voor ondernemingen die onder de reikwijdte van zowel de CSRD en de CSDD vallen is het van belang om – als de CSDD definitief is – de overeenkomsten en verschillen tussen beide regelingen in kaart te brengen.

Meer informatie

Het is nog afwachten wat de uitkomst zal zijn tussen de onderhandelingen van het Parlement, de Raad en de Commissie. Deze uitkomst leidt tot de definitieve tekst van de CSDD. Voor ondernemingen die mogelijk onder de reikwijdte van de CSDD vallen, is het van belang om de ontwikkelingen de komende tijd te blijven monitoren. Heeft u vragen over de CSDD (of de CSRD)? Neem dan [contact](#) met ons op of kijk op onze [Sustainability-pagina](#).



Marinka van Falier
Senior Jurist
E marinka.van.falier@bdo.nl
T 06 – 10 03 76 01



Daniëlle Krist
Jurist Ondernemingsrecht
E danielle.krist@bdo.nl
T 06 – 45 68 63 90

Vond u dit interessant? Ontvang – net als 19.000 andere abonnees – het laatste nieuws over bijvoorbeeld actuele publicaties en onderzoeken, fiscale regelgeving en wetswijzigingen tweewekelijks in uw mailbox! Meld u aan via bdo.nl/nieuwsbrief

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountancy, Tax &

Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO'

actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountants, BDO Accountants & Belastingadviseurs, BDO Belastingadviseurs, BDO Global Outsourcing, BDO IT Audit & Security, BDO IT Security, BDO International Tax Services, BDO Outsourcing, BDO Retail Accounting, BDO Tax, BDO Tax Consultants, BDO Tax & Legal, BDO Legal, IT Risk Assurance.

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. is lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maakt deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.