

Eindejaaroverzicht Arbeidsrecht



Top 5: arbeidsrechtelijke uitspraken van de Hoge Raad

1. 'Opstarttijd' van tien minuten is (betaalde) arbeidstijd
2. Werknemer moet (opnieuw) uitdrukkelijk instemmen met afschrijven van vakantiedagen bij ziekmelding na vaststelling van vakantie
3. Ook bonussen en prestatievergoedingen vallen onder Waadi-loonbegrip voor uitzendkrachten
4. Werkgever niet verplicht om inzage te geven in advies van derde over arbeidsconflict waarin persoonsgegevens van werknemer staan
5. Dynamisch cao-incorporatiebeding blijft dynamisch bij overgang van onderneming



Top 5: relevante arbeidsrechtelijke uitspraken voor de praktijk

1. Terugbetalingsregeling voor scholingskosten pedagogisch medewerker in opleiding (BBL) is rechtsgeldig, want betreft opleiding tot het verkrijgen van een beroepskwalificatie
2. Werknemer heeft recht op contract voor onbepaalde tijd omdat werkgever niet tijdig heeft gereageerd op daartoe gericht verzoek
3. Beperken van geboorte- en ouderschapsverlof alleen gerechtvaardigd in uitzonderlijke situatie die voor ontwrichting van de organisatie zorgt
4. Weigering om mee te werken aan mediation leidt tot schending re-integratieverplichtingen en gerechtvaardigde loonmaatregel
5. Werkgever had interne melding van gevaarlijk product moeten beschouwen als klokkenluidersmelding, bescherming op grond van de Wet bescherming klokkenluiders



Top 5: opmerkelijke arbeidsrechtelijke uitspraken

1. Ontslag van christelijke docent die zegt dat homoseksuelen ziek zijn en in de hel zullen belanden is rechtsgeldig, beperking vrijheid van meningsuiting gerechtvaardigd
2. Afwasser die zich kort na ontvangst van de kerstgratificatie ziek meldt met 'keelpijn' en naar huis gaat is terecht op staande voet ontslagen
3. Werknemer die besluit om tijdens een Teams-vergadering een joint op te steken is terecht op staande voet ontslagen
4. Arbeidsongeschikte werknemster verricht geen passend werk maar doet wel mee aan missverkiezing, ten onrechte op staande voet ontslagen
5. Werknemer besluit om vakantiedagen niet te registreren als 'bescheiden compensatie' voor gemaakte overuren, ontslag wegens ernstig verwijtbaar handelen



Top 5: BDO-nieuwsberichten

1. [Hoofdlijnenakkoord: wat gebeurt er met de arbeidsmarkt?](#)
2. [Moties aangenomen over handhaving schijnzelfstandigheid](#)
3. [De 'S' in ESG: groene clausules in arbeidsovereenkomsten](#)
4. [Wat betekent het wetsvoorstel verplichting vertrouwenspersoon?](#)
5. [Internetconsultatie wetsvoorstel concurrentiebeding](#)



Belangrijke momenten wet- en regelgeving 2024-2025

1 januari 2024

- ▶ [Invoering wettelijk minimumuurloon](#)

1 juli 2024

- ▶ [Rapportageverplichting CO₂-uitstoot van zakelijk en woon-werkverkeer](#)

1 januari 2025

- ▶ [Verhoging wettelijk minimumuurloon naar € 14,06 bruto](#)
- ▶ [Afschaffing handhavingsmoratorium Belastingdienst](#)
- ▶ [Wijziging herzieningssituatie lage WW-premie bij overwerk](#)
- ▶ [Wijziging Wet tegemoetkomingen loondomein \(LIV en LKV\)](#)

Andere mogelijke wijzigingen

- ▶ [Wet verplichtstelling vertrouwenspersoon](#)
- ▶ [Wet herziening bedrag ineens](#)



Handige BDO-hulpmiddelen

1. [Gerust samenwerken met zzp'ers](#)
2. [BDO Legal Quickscan](#)
3. [Publicatie Wet verplichtstelling vertrouwenspersoon](#)

MEER INFORMATIE

Voor meer informatie over de in dit eindejaarsoverzicht opgenomen onderwerpen, kunt u contact opnemen met de arbeidsjuristen van BDO Tax & Legal. Zij zijn bereikbaar onder telefoon 088 - 236 48 55 of via: legal@bdo.nl

Vond u dit interessant? Ontvang – net als 14.000 andere abonnees – het laatste nieuws over bijvoorbeeld actuele publicaties en onderzoeken, fiscale regelgeving en wetwijzigingen tweewekelijks in uw mailbox! Meld u aan via bdo.nl/nieuwsbrief.

Deze publicatie is zorgvuldig voorbereid en tot stand gekomen, maar is in algemene bewoordingen gesteld en bevat alleen informatie van algemene aard. Deze publicatie bevat geen advies voor concrete situaties, zodat uitdrukkelijk wordt afgeraden om zonder advies van een deskundige op basis van de informatie in deze publicatie te handelen, na te laten of besluiten te nemen. Voor het verkrijgen van een advies dat is toegesneden op uw concrete situatie, kunt u zich wenden tot BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. of een van haar adviseurs. BDO Accountancy, Tax & Legal B.V., de met haar gelieerde partijen en haar adviseurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelen, nalaten of het nemen van besluiten op basis van de informatie in deze publicatie.

BDO is een op naam van Stichting BDO te Amsterdam geregistreerd merk.

In deze publicatie wordt BDO gebruikt ter aanduiding van de organisatie die onder de merknaam 'BDO' actief is op het gebied van de professionele dienstverlening (accountancy, belastingadvies en advisory).

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. handelt tevens onder de namen: BDO Accountancy, Tax & Legal, BDO Accountants, BDO International Tax Services, BDO Tax Consultants, BDO Global Outsourcing, BDO Accountancy & Tax, BDO Outsourcing, BDO Retail Accounting, BDO Tax, BDO Legal, BDO Tax & Legal, BDO Accountancy & Belastingadviseurs, BDO Belastingadviseurs.

BDO Accountancy, Tax & Legal B.V. is lid van BDO International Ltd, een rechtspersoon naar Engels recht met beperkte aansprakelijkheid, en maakt deel uit van het wereldwijde netwerk van juridisch zelfstandige organisaties die onder de naam 'BDO' optreden.

BDO is de merknaam die wordt gebruikt ter aanduiding van het BDO-netwerk en van elk van de BDO Member Firms.